

ПРИКАЗ

От 27.12.2017г.

№ 233

«Об итогах деятельности МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» в 2017 году»

В соответствии с планом работы МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин», в целях подведения итогов деятельности в 2017 году 26.12.2017г. было проведено собрание трудового коллектива. На собрании присутствовали 35 человек. На собрании присутствовал главный специалист МКУ «Управление образования и молодежной политики» Соколова Е.В. Были заслушаны выступления об основных итогах деятельности МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» и реализации Программы развития за 2017 год – (Щербакова Т.А.), о деятельности учреждения по охране здоровья воспитанников (Родионова К.В.), об исполнении муниципального задания и итогах финансово-хозяйственной деятельности учреждения (Ваганова И.С.), о деятельности Совета родителей в 2017 году (Сергеева А.В. по согласованию).

Заслушав запланированные доклады, обсудив проблемы, собрание трудового коллектива отметило, что деятельность учреждения проводилась в соответствии с задачами, определенными на 2017 год. Собрание трудового коллектива одобрило реализацию Программы развития и работу коллектива учреждения в 2017 году и определило задачи на 2018 год:

1. Выполнение в полном объеме основных показателей деятельности, утвержденных на год.
2. Качественная реализация части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, в 5 образовательных областях.
3. Подведение итогов реализации Программы развития учреждения.

На основании вышеизложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить итоги финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» за 2017 год (Приложение № 1).
2. Секретарю Покровской Е.А. разместить данный приказ на официальном сайте в срок до 29.12.2017г.
3. Объявить благодарность:
 - 3.1. за активное участие в разработке и реализации долгосрочного проекта «Праздник маленькой страны», посвященного 45-летию Юбилею учреждения следующим сотрудникам:
Шубиной В.В.,

Панковой Н.И.,
Щелко Е.В.,
Костылевой О.Ю.,
Буратынской С.С.,
Сидоренко Т.П.,
Ашихминой Т.Н.,
Поповой И.В.,
Веселовской И.Н.
Вагановой И.С.,
Покровской Е.А.,
Юдиной Г.В.,
Кудимовой С.А.,
Урих Т.Ю.

3.2. за участие в реализации в реализации долгосрочного проекта «Праздник маленькой страны», посвященного 45-летнему Юбилею учреждения, следующим сотрудникам:

Петуховой Е.В.,
Беловой Г.Ю.,
Конюховой Т.С.,
Завориной Е.Г.,
Фромиллер С.Ю.,
Юсуповой М.Ю.,
Стельмах Т.А.,
Махно Е.Н.,
Булатовой Р.П.,
Пекузе Т.А.,
Абахаевой С.В.,
Колышкиной С.А.,
Хисамовой Г.Е.,
Власенко М.А.,
Шмойловой И.А.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ ЦРР
№ 2 «Дельфин»



Т.А. Щербакова

**Доклад об итогах финансово-хозяйственной деятельности
МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» за 2017 год**

Краткая информационная справка

Основными документами, регламентирующими деятельность Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 2 «Дельфин», являются Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Приказы Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования", от 30 августа 2013 г. № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Постановление от 15 мая 2013 года N 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций", ТК РФ, ФЗ № 223, Устав.

В соответствии с лицензией 54ЛЮ1 № 0000907 регистрационный номер 8508 от 26.05.2014 года, выданной Министерством образования, науки и инновационной деятельности, учреждение осуществляет образовательную деятельность по программам дошкольного и дополнительного образования. Кроме этого, в учреждении осуществляется деятельность по присмотру и уходу за детьми в возрасте от 2 до 7 лет.

С 01.01.2017 г. функционирует 10 групп для 240 детей в возрасте от 2 до 7 лет, одна семейная дошкольная группа, 2 ребенка посещают ДООУ на условиях кратковременного пребывания. С 01.09.2017 года направленность групп следующая:

- 1 группа для детей раннего возраста;
- 4 группы комбинированной направленности: для детей с нарушением речи;
- 2 группы оздоровительной направленности;
- 3 группы общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Состав семей воспитанников МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» следующий:

Показатели	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Всего семей				225	235
Число полных семей	185	197	188	194	208
Число неполных семей	38	43	30	29	27

Число семей, в которых дети находятся под опекой	-	-	1	2	1
Число многодетных семей	15	14	16	18	29
Число семей, где воспитывает одна мать	37	41	29	29	24
Число семей, где воспитывает один отец	1	1	1	-	2

Всего на конец 2017 года в ДОУ – 62 работника, из них совместителей – 3 человека. Мужчин – 5 человек, женщин – 57 человек, из них 7 – в декретном отпуске. Уволено в 2017 году – 11 человек. Принято – 13 человек. В течение 2017 года укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами составила 100%.

На сегодняшний момент:

- Административно-управленческий персонал – 2 человека;
- Педагогический – 30 человек,
- Учебно-вспомогательный – 5 человек,
- Младшие воспитатели – 11 человек,
- Обслуживающий персонал – 14 человек.

Из 30 педагогических работников высшее педагогическое образование имеют – 28 человек (90.3%); средне-специальное профильное образование - 2 человека (6.5%), 1 человек, находящийся в декретном отпуске (3.2%) – неоконченное средне-специальное педагогическое образование. Из них в декретном отпуске – 5.

Возраст педагогических работников: от 25 лет до 40 лет – 18 человек (58%); от 41 года до 55 лет – 9 человек (29%); старше 55 лет – 4 человека (13%). В учреждении работает 3 педагога в возрасте до 30 лет.

На основании составленного плана осуществляется организация курсовой подготовки педагогических работников.

На 01.09.2017 год 100% педагогов имеют курсовую подготовку по ФГОС ДО. В 2017 году курсовую подготовку прошли 4 человека, из них 2 человека на бюджетной основе.

По итогам 2017 года аттестовались на 1 категорию *Урих Т.Ю., Игнатова В.В., Попова И.В.*, на высшую – *Панкова Н.И.*

В результате системной и целенаправленной работы 77% педагогических работников имеют высшую и первую квалификационные категории.

В 2017 году 21 сотрудник ДОО отмечен наградами на разных уровнях (в прошлом году - 15 сотрудников). В ДОО 4 сотрудниками награждены Почетными грамотами Министерства образования и науки РФ.

Выполнение плановых мероприятий за отчетный период и их качественная оценка

Решением собрания трудового коллектива МАДОО ЦРР № 2 «Дельфин» были определены следующие задачи на 2017 год:

5. Развитие системы менеджмента качества образования.
6. Соблюдение требований Роспотребнадзора, выполнение предписания.
7. Выполнение в полном объеме учебного плана, основных показателей деятельности, утвержденных на год.
8. Преодоление педагогических дефицитов через развитие программы саморазвития педагогов.
9. Дальнейшее развитие инклюзивного образования.
10. Удержание заработной платы педагогических работников на уровне 2016 года.

Данное решение нашло отражение в целом в деятельности учреждения в 2017 году: в планировании, содержании, контроле.

В 2017 году ДОО работал по единому проекту «Праздник маленькой страны».

В течение года педагогическим коллективом ДОО осуществлялась методическая деятельность в рамках стажировочной площадки по вопросам введения ФГОС ДО, определенных Центром развития образования г. Бердска.

Реализация инновационных проектов как точек роста и развития учреждения.

По результатам экспертизы на признание образовательных организаций, реализующих инновационные образовательные проекты и программы, ДОО вошло в перечень Муниципальных инновационных площадок на 2017 год с проектом «Организация деятельности по художественно-эстетическому направлению в ДОО в соответствии с ФГОС дошкольного образования» (Приказ МКУ «УО и МП» от 30.12.2016г. №0410-р), успешная реализация которого была представлена на УЧСИБе и удостоена «Малой золотой медали». (Буратынская С.С., Костылева О.Ю., Сидоренко Т.П., Шубина В.В., Щелко Е.В., Попова И.В., Панкова Н.И., Белова Г.Ю.)

Была продолжена работа коллектива педагогов в составе рабочей группы, созданной на уровне области, по апробации диагностического инструментария по оценке развития ребенка (Буратынская С.С., Урих Т.Ю.).

В 2017 году ДОО приняло участие и победило в конкурсном отборе муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих часть образовательной программы

дошкольного образования, формируемую участниками образовательных отношений, по четырем образовательным областям (Буратынская С.С., Ашихмина Т.Н., Костылева О.Ю., Хисамова Г.Е.).

Для реализации приоритетной задачи в сфере образования Новосибирской области по развитию инклюзивного образования в учреждении проведены мероприятия, направленные на повышение профессиональной компетенции педагогов в этом вопросе. В течение 2016-2017 года в ДООУ функционировал постоянно действующий семинар-практикум «Инклюзивное образование». По данным на 01.09.2017 года в ДООУ оказывается квалифицированная помощь 18 детям с ограниченными возможностями здоровья в различных формах. О сформированности уровня толерантного отношения к детям с ОВЗ можно судить по активному участию ДООУ в акции «Всем миром», по разнообразию форм участия и по отношению к ней.

В целях повышения качества образовательных услуг и использования окружающего социума для реализации ООП ДООУ осуществляет взаимодействие:

- с художественной школой «Весна»;
- с шахматной школой «Маэстро»;
- со средней общеобразовательной школой №5, №13, №12 по организации совместных мероприятий;
- с музыкальной школой им. Г. Свиридова;
- с УДОД «ПЕРСПЕКТИВА» (кружок «Юный техник» на базе МБОУ СОШ №5);
- с ТПМПК;
- с детской библиотекой;
- с МЧС;
- с МКУ «ОФиС»
- с БЭМК.

С января 2017 года заключен договор о сотрудничестве с НИПКиПРО на предмет научного сопровождения деятельности педагогов.

В ДООУ функционируют различные формы государственно-общественного управления. В течение 2017 года проведено 3 очных заседания Наблюдательного совета, 6 заочных заседаний Наблюдательного совета по вопросам изменений ПФХД. (Костылева О.Ю., Сидоренко Т.П., Ушакова Н.В., Ваганова И.С., Покровская Е.А.) 3 заседания Совета родителей.

Ежемесячно проводятся заседания Совета учреждения и комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ. В 2017 году введена балльная система оплаты труда для «непедагогических» работников (Урих Т.Ю., Фирсова Л.Л.)

В состав профсоюзной организации входят 66% от общего количества работающих в учреждении. (Власенко М.А.)

Сайт учреждения функционирует в соответствии с Федеральными требованиями (ст.29 ФЗ-273). (Покровская Е.А., Буратынская С.С.).

Анализ реализации Программы развития ДОУ на 2017 год представлен в таблице № 1.

Реализация мероприятий городских и областных программ

За отчетный период в части административно-хозяйственной работы главным приоритетом были следующие вопросы:

-выполнение в полном объеме учебного плана, утвержденного на учебный год;
- соблюдение требований РОСПОЖНАДЗОРА и РОСПОТРЕБНАДЗОРА;
- укрепление и обновление материально-технической базы в рамках реализации мероприятий ведомственной целевой программы «Ресурсное обеспечение сети муниципальных образовательных учреждений города Бердска на 20197 год». Проведен ремонт бассейна, лестничных маршей, замена окон, замена дверей в музыкальном зале.

Выполнение муниципального задания

Анализ выполнения муниципального задания на 2017 год показал следующее:

1. Выполнение показателя «Фактическая укомплектованность педагогическими кадрами по отношению к штатной численности» - на 100%.
2. Выполнение показателя «Уровень профессиональной компетентности педагогов» - на 100%.
2. Выполнение показателя «Соответствие образовательной деятельности ФГОС» на 90%,
3. Выполнение показателя «Соответствие инфраструктуры и материально-технической базы организации ФГОС» на 90%.
4. Выполнение показателя «Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей); актов, предписаний, протестов контрольных и надзорных органов»: на 100%.

Охрана здоровья

В детском саду всего 246 детей: ясли – 27, сад – 219. Общая посещаемость 73% за 11 месяцев.

По группам с января по ноябрь 2017г:

- 1 гр – 49%
- 2 гр – 68%
- 3 гр – 52%
- 4 гр – 53%
- 5 гр – 67%
- 6 гр – 69%
- 7 гр – 58%
- 8 гр – 57%
- 9 гр – 53%
- 10 гр – 65%

Заболеваемость на 1 тысячу – 3275

По случаям:

1. ОРЗ – 638
2. Ангина – 6
3. Отит – 29
4. Конъюнктивит – 12
5. В. Оспа – 39
6. Бронхит - 13

По группам здоровья:

I гр – 47 детей – 19%

II гр – 182 ребёнка – 73%

III гр – 16 детей – 6%

IV гр – 2 ребенка – 0,8%

Дети все обследованы на гельминты – выявлено 6 детей. Обследовано 71 – 7^{ми} леток.

Принято в детский сад детей ясельного возраста – 27 детей. Адаптация прошла успешно.

- ✓ Лёгкая степень – 52 детей – 100%
- ✓ Средняя степень – нет.
- ✓ Тяжёлой степени – нет.

Прием детей проводился постепенно, пребывание в группе не более 2х часов в течение недели. Проводились беседы с родителями по питанию и режиму дня. Осуществлялся индивидуальный подход к каждому ребенку. Консультации психоневрологом проходили по необходимости.

Дети с хроническими заболеваниями стоят на «Д» учёте, консультируются узкими специалистами, принимают по назначению врача необходимое лечение.

Дети с функциональным нарушением осанки были обследованы хирургом-ортопедом, врачом ЛФК – Трубиной Т.Л.

В группах воспитатели следят за осанкой детей.

Дети из группы ЧДБ (12 детей-4,8%) осматриваются педиатром ежемесячно, своевременно ставятся на «Д» учёт, снимаются по выздоровлению. Показатель эффективности оздоровления составил- 25 %. Количество детей с хроническими заболеваниями, состоящих на «Д» учете 16 детей – 6,5 %.

В январе 2017г пройден медицинский осмотр сотрудников в количестве 53 человека.

Недельная образовательная нагрузка соблюдается в пределах нормы.

Физкультурные занятия проводятся в чистом и проветренном физкультурном зале. Занятия проходят в спортивной форме вместе с инструктором. Нагрузка достаточная, моторная плотность соответствует.

В ДОУ организовано трехразовое питание на основе десятидневного меню. На второй завтрак дети получают: сок, фрукты (яблоко, банан, груша). Нормы питания детей зависят от их возраста и режима работы ДОУ поэтому

разработаны два меню: для детей дошкольного возраста и ясельного возраста. Все блюда – собственного производства, готовятся в соответствии с технологическими картами, санитарными нормами. Доставка продуктов производится своевременно, согласно поданных заявок.

Общая стоимость питания – 107 рублей.

В ДОУ используются следующие методики оздоровления:

- Бассейн.
- Корректирующая гимнастика, гимнастика после сна, утренняя гимнастика, хождение по массажной дорожке босиком (профилактика плоскостопия).
- Закаливание.
- Прогулки.
- Рациональное питание.
- Сезонная профилактика гриппа (профилактические прививки, лук, чеснок).
- Витаминизация 3-го блюда.
- Соки, фрукты, напиток из св. мороженых ягод, шиповника.

Выводы:

1. Все дети, идущие в школу, осмотрены узкими специалистами, обследованы лабораторно.
2. Адаптация детей ясельного возраста прошла успешно.
3. Низкий % выявляемости на гельминты.
4. Низкий % инфекционных заболеваний.
5. Питание полноценное, разнообразное.
6. Проводится санпросветработа с родителями, детьми, сотрудниками.
7. Недельная образовательная нагрузка соблюдается.

Финансово-хозяйственная деятельность ДОУ

Детский сад по организационно-правовой форме является муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением с ноября 2012 года. Довольно стабильно учреждение функционирует в новом статусе (статусе автономного учреждения). В октябре 2013 года учреждение перешло на самостоятельный бухгалтерский учет.

В Плане финансово-хозяйственной деятельности на 2017 год по МАДОУ ЦРР №2 «Дельфин» утверждено ассигнований в сумме **27668413,22 руб.** в том числе:

- остаток средств на начало года – 198279,99 руб.;
- на выполнение муниципального задания - 20808983,36 руб.;
- приносящей доход деятельности – 4 350 000,00 руб.;
- субсидии на реализацию целевых программ – 2 359 200 руб.

Анализ исполнения уточненных ассигнований в ПФХД за 2017 год

№ п/п	Источник субсидии	Наименование расходов	План (руб.)	Факт (руб.)	% от общего плана
1	Местный бюджет	Остаток средств на начало года, в том числе:	198279,99	198279,99	100%
		Муниципальное задание	48050,13	48050,13	100%
		Приносящая доход деятельность	150229,86	150229,86	100%
на выполнение муниципального задания					
2	Местный бюджет	Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования по общеобразовательным программам дошкольного образования	6714623,36	6071864,10	90,42%
4	Субсидия областного бюджета	Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования по общеобразовательным программам дошкольного образования	14094360,00	14094360,00	100%
5	Всего		20760933,23	20166224,10	97,1%
Субсидии на реализацию целевых программ					
8	Местный бюджет	Ведомственная целевая программа "Ресурсное обеспечение сети муниципальных образовательных	1200000,00	1200000,00	100%

		учреждений города Бердска на 2016-2021 годы" (Ремонт бассейна, ремонт коридоров, замена оконных блоков)			
9	Областной бюджет	Оплата питания детей с ОВЗ	285200,00	285200,00	100%
10	Местный бюджет	Оплата за питание и содержание детей разных льготных категорий 50%, 100%	574000,00	451066,87	78,58
11	Местный бюджет	Депутатские указы (замена оконных блоков)	300000,00	300000,00	100%
12	Местный бюджет	Депутатские указы (покупка снегоуборочной машины и буфетной)	50000,00	0	0%
6	Всего		2409200,00	2236266,87	92,82%
13	Приносящей доход деятельности	Платные услуги и родительская плата	4350000,00	4090513,72	94,03%
7	ИТОГО		27668413,22	26461323,36	95,63%

В структуре плана 2017 года МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин», по муниципальному заданию местного бюджета недофинансировано 642759,26 руб, что составляет 9,58% от годовых ассигнований, а это больше чем месячная сумма, но как вы заметили, заработная плата выплачена. Будет кредиторская задолженность по коммунальным услугам и текущему ремонту музыкального зала и за электромонтажные работы. А также 122,9 т. руб. составляет кредиторская задолженность на оплату льготного питания за ноябрь, декабрь, которая будет профинансирована и оплачена в начале 2018г., а так же депутатские указы в размере 50000,00 на снегоуборочную машину и буфетную перейдут кредиторской задолженностью на 2018г.

**Структура ПФХД от приносящей доход деятельности ассигнований
на 2017 год: 4 350 000,00 руб.**

№ п/п	Бюджет	Наименование доходов	План (руб.)	Факт доход (руб.)	% от общей сметы
1	Приносящая доход деятельность	Платные услуги	350 000,00	343865,8	98,2%
3	Приносящая доход деятельность	родительская плата	4000000,0	3916640,75	97,9%
	ВСЕГО		4350000,00	4260506,55	97,94%

**Доходы и расходы от приносящей доход деятельности в рамках
утвержденного ПФХД на 2017 год и расходов за 2017 год.**

В ПФХД план от приносящей доход деятельности в 2017 году утвержден в общей сумме доходов 4 350 000,00 рублей. За 2017 год поступил доход в размере –

4082399,26 руб. в том числе за счет:

- Доход от оказания платных услуг– 343865,8 руб.

- Родительская плата – 3916640,75 руб.

Расход средств поступивших в бюджет за счет средств от приносящей доход деятельности по следующим статьям (сводная информация):

Наименование расходов	ЭСР	План (руб.)	Исполнено (руб.)	% исполнения
Услуги связи	221	3000,00	3000,00	100%
Услуги по содержанию имущества	225	10000,00	10000,00	100%
Прочие услуги:	226	222537,40	219426,96	98,6%

Увеличение стоимости основных средств	310	85000,00	82445,64	96,94%
Увеличение стоимости материальных запасов	340	27962,60	27962,60	100%
Увеличение стоимости материальных запасов (питание и содержание)	340	4000000,00	3595948,66	89,89%
Всего		4350000,00	3940283,86	90,58%

Таким образом, процент исполнения ассигнований по приносящей доход деятельности составляет 90,58 % за 2017 год.

Численность работающих, целевое расходование средств, предназначенных для оплаты труда, выполнение требований по доведению уровня заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597

Динамика роста заработной платы в разрезе основных профессий:

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	Темп роста средней зарплатной платы
Воспитатели	20.3	27.2	27.5	27.9	28.8	103.225806
Руководитель	49.5	46.2	48.5	47.8	50.1	104.811715
АУП	32.1	25.5	34.3	33.6	30.2	89.8809524
Прочие работники	13.6	13.02	13.3	13.4	14	104.477612

В целом по учреждению	28,85	27,99	28,26	28,79	30,78	100.59902
------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	------------------

В 2017 году по всем категориям, кроме АУП, наблюдается я рост средней заработной платы в сравнении с 2013,2014,2015,2016 годами. Низкооплачиваемых работников нет.

Заключение и исполнение коллективного договора.

В феврале 2017 года был принят новый коллективный договор МАДОУ ЦРР № «Дельфин» сроком на 3 года. Сотрудники учреждения руководствуются и опираются в работе на пункты коллективного договора. Сотрудникам предоставляются все социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором.

Условия труда организованы в соответствии с нормами охраны труда действующего законодательства и нормативными правовыми актами, соблюдается режим, распорядок.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах, с учетом нужд и потребностей коллектива.

Таблица №1.

Показатели	Единица измерения	Базовое значение (2013 год)	2014 год (план)	2014 год (факт)	2015 год (план)	2015 год (факт)	2016 (план)	2016 (факт)	2017 (план)	2017 (факт)
Доля воспитанников, обучение которых организовано в соответствии с ФГОС ДО (включая образовательные программы, школьную инфраструктуру и дизайн, мебель и учебное оборудование, кадровое обеспечение), от общей численности воспитанников	%	-	50	60 (+10)	75	70 (-5)	100	90 (-10%)	100	90
Доля детей с ОВЗ и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного общего образования от общей численности детей с ОВЗ и детей-инвалидов, посещающих ДООУ	%	68	75	75	80	75	90	85 (-5%)	95	90
Доля педагогов, владеющих методами и приемами в работе с детьми с ОВЗ, от общего числа педагогов	%	27	40	40	40	40	60	60	80	76
Доля воспитанников, имеющих возможность по выбору получать доступные качественные услуги дополнительного образования, от общей численности детей в саду	%	25	50	58(+8)	60	60	65	65	65	65
Доля выпускников ДООУ, успешно адаптировавшихся в 1 классе школы	%	80	90	90	90	90	95	93 (-2%)	95	95
Стабилизация уровня заболеваемости на одного ребенка	Дето/день	31,5	30,0	31,4 (-1,4)	30,0				30,0	

Доля педагогов, участвующих в разработке и реализации проектов разного уровня	%	45	60	58 (-2)	75	70	95	70 (-20%)	100	90
Доля педагогов, участвующих в конкурсах	%	50	50	50	70	60	90	70 (-20%)	90	70
Доля педагогов, активно транслирующих свой педагогический опыт, от общего числа педагогов		30	40	38 (-2)	75	55	80	65 (-15%)	90	76
Доля педагогов, эффективно использующих современные образовательные технологии (в т.ч. ИКТ) в профессиональной деятельности, от общей численности педагогов	%	25	40	35 (-5)	60	60	75	64 (-11%)	85	75
Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории		50	55	53 (-2)	60	61 (+1)	72	72	72	77
Доля педагогов, с которыми заключен эффективный контракт	%	-	-	2	50	100	80	100	100	100
Доля сотрудников ДОУ, принимающих активное участие в управлении ДОУ, от общего числа сотрудников	%	18	20	24 (+4)	30	30	40	36 (-4%)	50	40
Доля сотрудников, которые соответствуют требованиям ЕКС, от общего числа сотрудников	%	75	85	85	95		100	100	100	100
Рост обеспеченности учебно-методическим, игровым, программным оборудованием, соответствующим требованиям	%	73	78	87(+9))	85	85	90	90	90	90
Доля семей, активно участвующих в жизни детского сада	%	50	55	55	60	60	70	60 (-10%)	80	65

Доля потребителей образовательной услуги, удовлетворенных ее качеством	%	85	90	90	95	95	95	95	95	95
Доля воспитанников, принимающих участие в городских мероприятиях, от общего числа воспитанников	%	25	45	45	50	55	60	53 <i>(-7%)</i>	60	53
Количество мероприятий, направленных на безопасное поведение детей, проведенных с привлечением представителей МЧС, ГИБДД, ГОВД и др.	Ед.	1	2	3	3	3	4	2 <i>(-50%)</i>	5	5
Количество мероприятий, проведенных вне ДОУ, с использованием социальной инфраструктуры города и ближайшей территории	Ед.	2	6	6	7	8	7	20 <i>(185%)</i>	7	21