

## ПРИКАЗ

От 27.12.2016г.

№ 203

«Об итогах деятельности МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» в 2016 году»

В соответствии с планом работы МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин», в целях подведения итогов деятельности в 2016 году 22.12.2016г. было проведено собрание трудового коллектива. На собрании присутствовали 33 человека. Были заслушаны выступления об основных итогах деятельности МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» и реализации Программы развития за 2016 год – (Щербакова Т.А.), о деятельности учреждения по охране здоровья воспитанников (Шмакова Ю.В.), об исполнении муниципального задания и итогах финансово-хозяйственной деятельности учреждения (Ваганова И.С.), о деятельности Совета родителей в 2016 году (Рябова А.С. по согласованию).

Заслушав запланированные доклады, обсудив проблемы, собрание трудового коллектива отметило, что деятельность учреждения проводилась в соответствии с задачами, определенными на 2016 год. Собрание трудового коллектива одобрило реализацию Программы развития и работу коллектива учреждения в 2016 году и определило задачи на 2017 год:

1. Развитие системы менеджмента качества образования.
2. Соблюдение требований Роспотребнадзора, выполнение предписания.
3. Выполнение в полном объеме учебного плана, основных показателей деятельности, утвержденных на год.
4. Преодоление педагогических дефицитов через развитие программы саморазвития педагогов.
5. Дальнейшее развитие инклюзивного образования.
6. Удержание заработной платы педагогических работников на уровне 2016 года.

На основании вышеизложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить итоги финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» за 2016 год (Приложение № 1).
2. Секретарю Покровской Е.А. разместить данный приказ на официальном сайте в срок до 30.12.2016г.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий  
МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин»



**ИТОГИ ФИНАНСОВО-  
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАДОУ  
ЦРР № 2 «ДЕЛЬФИН» ЗА 2016  
ГОД**

**Доклад об итогах финансово-хозяйственной деятельности  
МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» за 2016 год**

**Краткая информационная справка**

Основными документами, регламентирующими деятельность Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 2 «Дельфин», являются Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Приказы Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования", от 30 августа 2013 г. № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Постановление от 15 мая 2013 года N 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций", ТК РФ, ФЗ № 223, Устав.

В соответствии с лицензией 54ЛЮ1 № 0000907 регистрационный номер 8508 от 26.05.2014 года, выданной Министерством образования, науки и инновационной деятельности, учреждение осуществляет образовательную деятельность по программам дошкольного и дополнительного образования. Кроме этого, в учреждении осуществляется деятельность по присмотру и уходу за детьми в возрасте от 2 до 7 лет.

С 01.01.2016 г. функционирует 10 групп для 240 детей в возрасте от 2 до 7 лет. С 01.09.2016 года направленность групп следующая:

- 1 группа для детей раннего возраста;
- 2 группы комбинированной направленности: для детей с нарушением ОДА, для детей с нарушением речи;
- 1 группа компенсирующей направленности для детей с нарушением речи;
- 1 группа оздоровительной направленности;
- 5 групп общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Состав семей воспитанников МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» следующий:

<b>Показатели</b>	<b>2012- 2013</b>	<b>2013- 2014</b>	<b>2014- 2015</b>	<b>2015- 2016</b>	<b>2016- 2017</b>
Всего семей					225
Число полных семей	176	185	197	188	194

Число неполных семей	33	38	43	30	29
Число семей, в которых дети находятся под опекой	-	-	-	1	2
Число многодетных семей	16	15	14	16	18
Число семей, где воспитывает одна мать	32	37	41	29	29
Число семей, где воспитывает один отец	1	1	1	1	-

В течение 2016 года укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами составила 100%. В основном педагогические работники соответствуют ЕКТ.

Всего на конец 2016 года – 60 работников, из них совместителей – 4 человека. Мужчин – 4 человека, женщин – 56 человек. Уволено в 2016 году – 15 человек. Принято – 16 человек.

На сегодняшний момент:

- Административно-управленческий персонал – 2 человека;
- Педагогический – 30,
- Учебно-вспомогательный – 5
- Младшие воспитатели – 11,
- Обслуживающий персонал – 13.

Из 30 педагогических работников высшее педагогическое образование имеют – 27 человек (90%); средне-специальное профильное образование - 2 человека (7%), 1 человек, находящийся в декретном отпуске (3%) – неоконченное средне-специальное педагогическое образование. Из них в декретном отпуске – 3.

Средний возраст педагогических работников от 25 лет до 40 лет – 16 человек (53%); от 41 года до 55 лет – 10 человек (19%); старше 55 лет – 4 человека (13%). В учреждении работает 3 педагога в возрасте до 30 лет.

На основании составленного плана осуществляется организация курсовой подготовки педагогических работников. На 01.09.2016 год 92% педагогов имеют курсовую подготовку по ФГОС ДО, что на 17% больше, чем в 2015 году. В 2016 году курсовую подготовку прошли 11 человек, из них 4 человека на бюджетной основе.

**В 2016 году по плану должны были аттестоваться** на категорию: *Конюхова Т.С., Урих Т.Ю., Игнатова В.В. Веселовская И.Н.*; на СЗД – *Гаркуша В.Н., Попова И.В.* По итогам 2016 года аттестовались на 1 категорию *Конюхова Т.С., Власенко М.А.*, направлены документы на аттестацию *Веселовской И.Н.*, на СЗД – *Гаркуша В.Н.* Подача документов на 1 категорию

- Урих Т.Ю., Игнатова В.В., Попова И.В. будет осуществлена в феврале 2017 года.

В 2016 году процедуру аттестации прошли 15 непедagogических работников.

С 1 января вводится профстандарт педагога 2017, утверждённый Правительством РФ. Это ключевой документ, в котором содержится перечень личностных и профессиональных компетенций специалиста.

В целях совершенствования системы аттестации на региональном уровне идет речь о создании электронного портфолио.

В 2016 году 15 сотрудников ДОО отмечены наградами на разных уровнях. В ДОО 3 сотрудниками награждены Почетными грамотами Министерства образования и науки РФ.

### **Выполнение плановых мероприятий за отчетный период и их качественная оценка**

На основании анализа деятельности учреждения в 2015 году собранием трудового коллектива МАДОО ЦРР № 2 «Дельфин» от декабря 2016 г. были определены следующие задачи на 2016 год:

- Совершенствовать систему нравственного воспитания через разработку и реализацию проектов по духовно-нравственному развитию (посвященных 300-летию города Бердска);
- Продолжить инновационную работу ДОО через организацию деятельности муниципальной инновационной площадки и стажировочной площадки по вопросам ведения ФГОС.
- Совершенствовать развивающе-коррекционные услуги в учреждении.

Данное решение нашло отражение в целом в деятельности учреждения в 2016 году: в планировании, содержании, контроле.

В 2016 году ДОО работал по единому проекту «Экскурсия по городу».

В течение года педагогическим коллективом ДОО осуществлялась методическая деятельность в рамках стажировочной площадки по вопросам введения ФГОС ДО, определенных Центром развития образования г. Бердска.

#### **Реализация инновационных проектов как точек роста и развития учреждения.**

По результатам экспертизы на признание образовательных организаций, реализующих инновационные образовательные проекты и программы, ДОО вошло в перечень Муниципальных инновационных площадок на 2016 год с проектом «Организация деятельности по художественно-эстетическому направлению в ДОО в соответствии с ФГОС дошкольного образования» (Приказ МКУ «УО и МП» от 08.12.2015г. №425р). Успешная реализация

перспективного плана проекта в 2016 году, в том числе победа в УЧСИБ в конкурсе «Малая золотая медаль», позволила стать ДООУ Муниципальной инновационной площадкой и в 2017 году.

В конце 2016 года учреждение вошло в перечень федеральных экспериментальных площадок в рамках «Оценки качества образования» по апробации диагностического инструментария по оценке развития ребенка.

В 2017 году будет запущен региональный проект по системе управления качеством дошкольного образования.

Для реализации третьей годовой задачи по совершенствованию развивающе-коррекционных услуг в учреждении проведены мероприятия, направленные на повышение профессиональной компетенции педагогов в этом вопросе. В течение года в ДООУ функционирует постоянно действующий семинар-практикум «Инклюзивное образование». По данным на 01.09.2016 года в ДООУ оказывается квалифицированная помощь 25 детям с ограниченными возможностями здоровья в различных формах. По результатам анкетирования 85% педагогов определяют свою готовность к работе в условиях инклюзивного образования, как «скорее готовы». Доля педагогов, владеющих методами и приемами в работе с детьми с ОВЗ, от общего числа педагогов, составляет 60%. О сформированности уровня толерантного отношения к детям с ОВЗ можно судить по активному участию ДООУ в акции «Всем миром», по разнообразию форм участия и по отношению к ней.

Развитие инклюзивного образования является приоритетной задачей в сфере образования Новосибирской области. В 2016 году на уровне Новосибирской области была принята концепция развития инклюзивного образования, внесены изменения в показатели самообследования деятельности дошкольных учреждений.

В целях повышения качества образовательных услуг и использования окружающего социума для реализации ООП ДООУ осуществляет взаимодействие:

- с художественной школой «Весна»;
- с шахматной школой «Маэстро»;
- со средней общеобразовательной школой №5, №13, №12 по организации совместных мероприятий;
- со станцией юных натуралистов (СЮН);
- с музыкальной школой им. Г. Свиридова;
- с УДОД «ПЕРСПЕКТИВА» (кружок «Юный техник» на базе МБОУ СОШ №5);
- с ТПМПК.

В ДООУ функционируют различные формы государственно-общественного управления. В течение 2016 года проведено 3 очных заседания Наблюдательного совета, 6 заочных заседаний Наблюдательного совета по вопросам изменений ПФХД. 3 заседания Совета родителей.

Родитель является полноправным участником образования. В 2016 году в Новосибирской области была проведена независимая оценка качества образования во всех ООУ и ДОУ с привлечением родителей обучающихся. Согласно полученному рейтингу НОКО МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин» вошло в тройку дошкольных образовательных учреждений с самым высоким рейтингом.

Ежемесячно проводятся заседания Совета учреждения и комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ. Принцип открытости при распределении стимулирующей части ФОТ.

В состав профсоюзной организации входят 70% от общего количества работающих в учреждении. Социальное партнерство

Сайт учреждения функционирует в соответствии с Федеральными требованиями (ст.29 ФЗ-273).

Анализ реализации Программы развития ДОУ на 2016 год представлен в таблице № 1.

### **Охрана здоровья**

В детском саду всего 246 детей: ясли – 26, сад – 220. Общая посещаемость 64% за 11 месяцев.

По группам с января по ноябрь 2016г:

- 1 гр – 55%
- 2 гр – 68,6%
- 3 гр – 71%
- 4 гр – 66%
- 5 гр – 70%
- 6 гр – 68,4%
- 7 гр – 71,3%
- 8 гр – 61,3%
- 9 гр – 55,7%
- 10 гр – 61,4%

Заболеваемость на 1 тысячу – 3276

По случаям:

1. ОРЗ – 678
2. Ангина – 9
3. Отит – 29
4. Конъюнктивит – 13
5. В. Оспа – 72
6. Бронхит - 12

По группам здоровья:

I гр – 88 детей – 36%

II гр – 143 ребёнка – 58%

III гр – 13 детей – 5%

IV гр – 2 ребёнка – 0,8%

Дети все обследованы на гельминты – выявлено 5 детей. Обследовано 62 – 7<sup>ми</sup> леток.

Принято в детский сад детей ясельного возраста – 26 детей. Адаптация прошла успешно.

- ✓ Лёгкая степень – 7 детей – 28%
- ✓ Средняя степень – 18 детей – 72%
- ✓ Тяжёлой степени – нет.

Дети с хроническими заболеваниями стоят на «Д» учёте, консультируются узкими специалистами, принимают по назначению врача необходимое лечение.

Дети с функциональным нарушением осанки были обследованы хирургом-ортопедом, врачом ЛФК – Трубиной Т.Л., протестированы специалистом по охране здоровья – Шмаковой Ю.В. Специалист по охране здоровья проводит с этими детьми корригирующую гимнастику 2 раза в неделю, в группах воспитатели следят за осанкой детей.

Дети из группы ЧДБ осматриваются педиатром ежемесячно, своевременно ставятся на «Д» учёт, снимаются по выздоровлению.

В январе 2016г пройден медицинский осмотр сотрудников в количестве 53 человека.

В ДОУ организовано трехразовое питание на основе десятидневного меню. На второй завтрак дети получают: сок, фрукты (яблоко, банан, груша). Нормы питания детей зависят от их возраста и режима работы ДОУ поэтому разработаны два меню: для детей дошкольного возраста и ясельного возраста. Все блюда – собственного производства, готовятся в соответствии с технологическими картами, санитарными нормами. Доставка продуктов производится своевременно, согласно поданных заявок.

Общая стоимость питания – 96.90 рублей.

В ДОУ используются следующие методики оздоровления:

- Бассейн.
- Корригирующая гимнастика, гимнастика после сна, утренняя гимнастика, хождение по массажной дорожке босиком (профилактика плоскостопия).
- Закаливание.
- Прогулки.
- Рациональное питание.
- Сезонная профилактика гриппа (профилактические прививки, лук, чеснок).
- Витаминизация 3-го блюда.
- Соки, фрукты, напиток из св. мороженых ягод, шиповника.



## **Выводы:**

1. Все дети, идущие в школу, осмотрены узкими специалистами, обследованы лабораторно.
2. Адаптация детей ясельного возраста прошла успешно.
3. Низкий % выявляемости на гельминты.
4. Низкий % инфекционных заболеваний.
5. Питание полноценное, разнообразное.
6. Проводится санпросветработа с родителями, детьми, сотрудниками.
7. Недельная образовательная нагрузка соблюдается.

## **Задачи на 2017 год.**

- 1) Усилить контроль за режимом дня, прогулками.
- 2) Контроль за качеством приготовления пищи.
- 3) Контроль за соблюдением санэпидрежима.
- 4) Контроль за правильным ведением утреннего фильтра.
- 5) Контроль за санпросветработой.
- 6) Контроль за выполнением плана проф. прививок.
- 7) Поддерживать тесный контакт с родителями в целях оздоровления детей.

## **Реализация мероприятий городских и областных программ**

За отчетный период в части административно-хозяйственной работы главным приоритетом были следующие вопросы:

- выполнение в полном объеме учебного плана, утвержденного на учебный год;
- соблюдение требований РОСПОЖНАДЗОРА и РОСПОТРЕБНАДЗОРА;
- укрепление и обновление материально-технической базы в рамках реализации мероприятий ведомственной целевой программы «Ресурсное обеспечение сети муниципальных образовательных учреждений города Бердска на 2016 год»;
- перечень мероприятий по ВЦП «Безопасность»;

## **Выполнение муниципального задания**

Анализ выполнения муниципального задания на 2016 год показал следующее:

1. Выполнение показателя «Фактическая укомплектованность педагогическими кадрами по отношению к штатной численности» - на 100%.
2. Выполнение показателя «Уровень профессиональной компетентности педагогов» - на 100%.
2. Выполнение показателя «Соответствие образовательной деятельности ФГОС» на 90%,

3. Выполнение показателя «Соответствие инфраструктуры и материально-технической базы организации ФГОС» на 90%.

4. Выполнение показателя «Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей); актов, предписаний, протестов контрольных и надзорных органов»: предписание Роспотребнадзора.

### **Финансово-хозяйственная деятельность ДОУ**

В Плане финансово-хозяйственной деятельности на 2016 год по МАДОУ ЦРР №2 «Дельфин» утверждено ассигнований в сумме **26 987 748,92 руб.** в том числе:

- остаток средств на начало года – 330 689,99 руб.;
- на выполнение муниципального задания - 21 894 893,39 руб.;
- приносящей доход деятельности – 4 350 000,00 руб.;
- субсидии на реализацию целевых программ – 583 814,06 руб.

### **Анализ исполнения уточненных ассигнований в ПФХД за 2016 год**

№ п/п	Источник субсидии	Наименование расходов	План (руб.)	Факт (руб.)	% от общего плана
1	Местный бюджет	Остаток средств на начало года, в том числе:	330689,99	330689,99	100%
		Муниципальное задание	171648,52	171648,52	100%
		Приносящая доход деятельность	159041,47	159041,47	100%
<b><i>на выполнение муниципального задания</i></b>					
2	Местный бюджет	Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования по общеобразовательным программам дошкольного	6640169,87	6077531,78	91,52%

		образования			
4	Субсидия областного бюджета	Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования по общеобразовательным программам дошкольного образования	15083075,0 0	14202804,4 1	94,2%
5	<b>Всего</b>		<b>21894893,3 9</b>	<b>20108687,6 7</b>	<b>91,8%</b>
<b>Субсидии на реализацию целевых программ</b>					
8	Местный бюджет	Ведомственная целевая программа "Ресурсное обеспечение сети муниципальных образовательных учреждений города Бердска на 2016-2021 годы"	311000,0	311000,0	100%
8	Местный бюджет	Ведомственная целевая программа "Создание условий для обеспечения безопасности обучающихся, воспитанников и персонала в учреждениях, подведомственных МКУ «УО и МП» Бердска на 2016-2021 годы"	172814,06	172814,06	100%
9	<b>Всего</b>		<b>483814,06</b>	<b>483814,06</b>	<b>100%</b>
10	Приносящей доход	Платные услуги и	4350000,00	<b>4260506,55</b>	97,94%

	деятельность и	родительская плата			
<b>11</b>	<b>ИТОГО</b>		<b>26987748,9</b> <b>2</b>	<b>24888217,4</b> <b>2</b>	<b>92,22</b> <b>%</b>

В структуре плана 2016 года МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин», 224,3 т. руб. составляет кредиторская задолженность 2015 года на выплату заработной платы за декабрь, которая была дополнительно добавлена к ассигнованиям 2016г. и заработная плата за декабрь 2016г. будет выплачена в полном объеме в декабре 2016г.

**Структура ПФХД от приносящей доход деятельности ассигнований  
на 2016 год: 4 350 000,00 руб.**

№ п/п	Бюджет	Наименование доходов	План (руб.)	Факт доход (руб.)	% от общей сметы
1	Приносящая доход деятельность	Платные услуги	350 000,00	343865,8	98,2%
3	Приносящая доход деятельность	родительская плата	4000000,0	3916640,75	97,9%
	<b>ВСЕГО</b>		<b>4350000,00</b>	<b>4260506,55</b>	<b>97,94%</b>

**Доходы и расходы от приносящей доход деятельности (целевые  
средства) в рамках утвержденного ПФХД на 2016 год и расходов за 2016  
год.**

В ПФХД план от приносящей доход деятельности в 2016 году утвержден в общей сумме доходов 4 350 000,00 рублей. За 2016 год поступил доход в размере –

4 260 506,55руб. в том числе за счет:

- Доход от оказания платных услуг– 343865,8 руб.
- Родительская плата – 3916640,75 руб.

Кассовых расходов произведено за 2016 год на сумму – 3 944 365,57 руб.

Остаток дохода на 22.12.2016 – 61140,98 руб.

Расход средств поступивших в бюджет за счет средств от приносящей доход деятельности по следующим статьям (сводная информация):

<b>Наименование расходов</b>	<b>ЭСР</b>	<b>План (руб.)</b>	<b>Исполнено (руб.)</b>	<b>% исполнения</b>
Услуги связи	221	10000	657,48	6,57%
Услуги по содержанию имущества	225	50000	0	0,00%
Прочие услуги:	226	255000	181524,63	71,19%
Увеличение стоимости основных средств	310	38402,9	38402,9	100,00%
Увеличение стоимости материальных запасов	340	4000000	3648986,21	91,22%
<b>Всего</b>		<b>4 353 402,90</b>	<b>3 869 571,22</b>	<b>88,89%</b>

Таким образом, процент исполнения ассигнований по приносящей доход деятельности (целевые средства) составляет 88,89 % за 2016 год.

### **Меры по сокращению и повышению эффективности расходования средств**

В целях повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности в течение 2016 года в учреждении осуществлялись следующие мероприятия:

1. Планирование мероприятий по улучшению материально-технической базы учреждения.
2. Строгий контроль за расходованием средств в пределах утвержденных ассигнований и порядком применения бюджетной классификации, планом финансово-хозяйственной деятельности 2016 года, Муниципальным заданием.
3. Строгий контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств и собственными доходами.
4. Контроль потребления коммунальных услуг в пределах утвержденных норм и установленных лимитов.

5. Сверка данных по карточкам учета с фактическим наличием имущества по группам и кабинетам (постоянно), проведение плановой инвентаризации с целью эффективного использования муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения и проверки сохранности имущества.

6. Проведение мероприятий, направленных на удержание средней заработной платы сотрудников на уровне 2015 года.

### **Соблюдение лимитов потребления коммунальных услуг, реализация мероприятий, направленных на энергоресурсосбережение**

По итогам 2016 года фактическое потребление коммунальных услуг составило 1 411 457,16 руб., в том числе:

- электроэнергия – 84719,9 КВт на сумму 284862,60руб.
- теплоэнергия – 466 760 Гкал на сумму 665343,54 руб.
- горячая вода – 1068,9 м3 на сумму 245285,25 руб.
- прием питьевой воды - 2870,68 м3 на сумму 56945,94 руб.
- стоки – 4471,7 м3 на сумму 159019,84 руб.

Регулярно проводится разъяснительная работа среди сотрудников и детей по экономии потребления коммунальных услуг. Осуществляется контроль потребления коммунальных услуг в пределах установленных лимитов

### **Целевое использование и сохранность имущества**

Имущество учреждения числится на самостоятельном балансе и образуется из основных средств, переданных учреждению при его реорганизации, ассигнований из бюджета и внебюджетных средств. Все имущество учреждения находящееся на балансе, закрепленное за ним, на праве оперативного управления, является муниципальной собственностью. Учреждение владеет, пользуется, распоряжается, закрепленным за ним, на праве оперативного управления имуществом, в соответствии с назначением имущества, уставными целями деятельности, законодательством РФ. При осуществлении разрешенной самостоятельной деятельности учреждение самостоятельно в соответствии с действующим законодательством, распоряжается доходами от этой деятельности и имуществом, приобретенным за счет этих доходов.

Все средства, направленные на улучшение материально-технической базы учреждения, запланированы и утверждены планом финансово-хозяйственной деятельности на 2016 год и использованы строго по

назначению (в соответствии с целевыми программами и на улучшение условий выполнения учреждением муниципальных услуг, предусмотренных Муниципальным заданием на 2016 год).

В целях сохранности имущества с работниками учреждения проводятся инструктажи по правилам эксплуатации оборудования (прачечная, столовая).

Ежегодно проводится инвентаризация основных средств и материальных запасов. Недостач или излишков по итогам инвентаризации 2016 года не выявлено.

Также в течение года ежеквартально проводится сверка данных в карточках учета с фактическим наличием имущества. Инвентаризация продуктов питания проводится ежемесячно.

**Численность работающих, целевое расходование средств, предназначенных для оплаты труда, выполнение требований по доведению уровня заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597**

*Динамика роста заработной платы в разрезе основных профессий:*

Наименование профессии	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	Темп роста средней
Воспитатели	20,3	27,2	27,5	27,9	137,4%
Руководитель	49,5	46,2	48,5	47,8	96,5%
АУП	32,1	25,5	34,3	33,6	104,7%
Прочие работники	13,6	13,02	13,3	13,4	98,5%
<b>В целом по учреждению</b>	<b>28,85</b>	<b>27,99</b>	<b>28,26</b>	<b>28,79</b>	<b>99,79%</b>

В 2016 году по категориям «Воспитатели», «Прочие работники», «В целом по учреждению» наблюдается рост средней заработной платы в сравнении с 2012 годом. Низкооплачиваемых работников нет.

**Заключение и исполнение коллективного договора.**

Коллективный договор МАДОУ ЦРР № «Дельфин» зарегистрирован под № 14-12 от 26.06.2012г. Сотрудники учреждения руководствуются и опираются в работе на пункты коллективного договора. Сотрудникам предоставляются все социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором.

Условия труда организованы в соответствии с нормами охраны труда действующего законодательства и нормативными правовыми актами, соблюдается режим, распорядок.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах, с учетом нужд и потребностей коллектива.

Срок действия коллективного договора истекает в феврале 2017 года.

#### **ЗАДАЧИ на 2016 год:**

7. Развитие системы менеджмента качества образования.
8. Соблюдение требований Роспотребнадзора, выполнение предписания.
9. Выполнение в полном объеме учебного плана, основных показателей деятельности, утвержденных на год.
10. Преодоление педагогических дефицитов через развитие программы саморазвития педагогов.
11. Дальнейшее развитие инклюзивного образования.
12. Удержание заработной платы педагогических работников на уровне 2016 года.

Заведующий МАДОУ ЦРР № 2 «Дельфин»

Т.А. Щербакова



**Показатели деятельности в рамках реализации Программы  
развития на 2016 год:**

<b>Показатели</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Базовое значение (2013 год)</b>	<b>2014 год (план)</b>	<b>2014 год (факт)</b>	<b>2015 год (план)</b>	<b>2015 год (факт)</b>	<b>2016 (план)</b>	<b>2016 (факт)</b>
Доля воспитанников, обучение которых организовано в соответствии с ФГОС ДО (включая образовательные программы, школьную инфраструктуру и дизайн, мебель и учебное оборудование, кадровое обеспечение), от общей численности воспитанников	%	-	50	<b>60 (+10)</b>	<b>75</b>	<b>70 (-5)</b>	<b>100</b>	<b>90 (-10%)</b>
Доля детей с ОВЗ и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного общего образования от общей численности детей с ОВЗ и детей-инвалидов, посещающих ДОУ	%	68	75	<b>75</b>	<b>80</b>	<b>75</b>	<b>90</b>	<b>85 (-5%)</b>
Доля педагогов, владеющих методами и приемами в работе с детьми с ОВЗ, от общего числа педагогов	%	27	40	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
Доля воспитанников, имеющих возможность по выбору получать доступные качественные услуги дополнительного образования, от общей численности детей в саду	%	25	50	<b>58(+8)</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>65</b>	<b>65</b>
Доля выпускников ДОУ, успешно адаптировавшихся в 1 классе школы	%	80	90	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>95</b>	<b>93 (-2%)</b>
Стабилизация уровня заболеваемости на одного ребенка	Детей о/день	31,5	30,0	<b>31,4 (-1,4)</b>	<b>30,0</b>			
Доля педагогов, участвующих в разработке и реализации проектов разного уровня	%	45	60	<b>58 (-2)</b>	<b>75</b>	<b>70</b>	<b>95</b>	<b>70 (-20%)</b>
Доля педагогов, участвующих в конкурсах	%	50	50	<b>50</b>	<b>70</b>	<b>60</b>	<b>90</b>	<b>70 (-20%)</b>
Доля педагогов, активно транслирующих свой педагогический опыт, от общего числа педагогов		30	40	<b>38 (-2)</b>	<b>75</b>	<b>55</b>	<b>80</b>	<b>65 (-15%)</b>

Доля педагогов, эффективно использующих современные образовательные технологии (в т.ч. ИКТ) в профессиональной деятельности, от общей численности педагогов	%	25	40	<b>35</b> <b>(-5)</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>75</b>	<b>64</b> <b>(-11%)</b>
Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории		50	55	<b>53</b> <b>(-2)</b>	<b>60</b>	<b>61</b> <b>(+1)</b>	<b>72</b>	<b>72</b>
Доля педагогов, с которыми заключен эффективный контракт	%	-	-	<b>2</b>	<b>50</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>100</b>
Доля сотрудников ДОУ, принимающих активное участие в управлении ДОУ, от общего числа сотрудников	%	18	20	<b>24</b> <b>(+4)</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>36</b> <b>-4%</b>
Доля сотрудников, которые соответствуют требованиям ЕКС, от общего числа сотрудников	%	75	85	<b>85</b>	<b>95</b>		<b>100</b>	<b>100</b>
Рост обеспеченности учебно-методическим, игровым, программным оборудованием, соответствующим требованиям	%	73	78	<b>87(+9)</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>90</b>	<b>90</b>
Доля семей, активно участвующих в жизни детского сада	%	50	55	<b>55</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>70</b>	<b>60</b> <b>10%</b>
Доля потребителей образовательной услуги, удовлетворенных ее качеством	%	85	90	<b>90</b>	<b>95</b>	<b>95</b>	<b>95</b>	<b>95</b>
Доля воспитанников, принимающих участие в городских мероприятиях, от общего числа воспитанников	%	25	45	<b>45</b>	<b>50</b>	<b>55</b>	<b>60</b>	<b>53</b> <b>-7%</b>
Количество мероприятий, направленных на безопасное поведение детей, проведенных с привлечением представителей МЧС, ГИБДД, ГОВД и др.	Ед.	1	2	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b> <b>50%</b>
Количество мероприятий, проведенных вне ДОУ, с использованием социальной инфраструктуры города и ближайшей территории	Ед.	2	6	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>20</b> <b>185%</b> <b>)</b>

